

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT :ITA

ปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร



บทนำ



ตามที่สำคัญงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่ รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน





แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร
ที่ ๒๐๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

ด้วย สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ประจำปี
พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งภาพลักษณ์ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
(สำนักงาน ป.ป.ช.)กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment:ITA)ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่
ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกเฉลิมพล โพธิ์ข่างค์
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทวิเศษ ไครบุตร
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | รองประธานกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทวิชิตชัย ปิยะชัยภักดิ์
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโทศนาพร อาคนะ
รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโทธีรพล ตาเหลา
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโทสรพชญ นามจินดา
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | กรรมการ |
| ๗. พันตำรวจโทอมร ปิยะแดง
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | กรรมการ |
| ๘. พันตำรวจตรีมิตรชัย ขาวสะอาด
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | กรรมการ |
| ๙. ร้อยตำรวจเอกหญิงราตรี จันทัง
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
 - กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด ป.ป.ช.กำหนด
 - ให้ข้อเสนอแนะและการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร
 - พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร
 - ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรโพธิ์ไทร มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก
(เฉลิมพล โพธิ์ข่างค์)
ผกก.สภ.โพธิ์ไทร

► เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสใน การ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุเป้าหมายตามที่ กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะ
ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY
ASSESSMENT : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568
□ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ที่ 202/2567 เรื่อง
แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT
: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ลง วันที่ 11
ตุลาคม 2567

/โดยมีหน้าที่...



1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส



▶ พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร จัดประชุมชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของสถานีตำรวจที่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงาน ในการประชุมบริหาร 22 ธ.ค. 67



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ต้อง ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ 22 ธ.ค.67 เวลา 10.00 น.

พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงศ์ ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และ ชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และ ให้ หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ

10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจ ภูธรโพธิ์ไทร ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงษ์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
- ๒) แนวทางการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ข้อแห่งการประเมินแบบจัดการรับรู้
- ๓) แนวทางการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- ให้สถานีตำรวจนำข้อคำถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบจัดการรับรู้



เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน
 ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
 (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
 (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต
---------------------	-------------------------



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน



วันที่ 22 ธ.ค.67 พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร พร้อมหัวหน้างานทุกสายงาน ประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ 22 ธ.ค.67 พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้าน
คุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1.รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร
อนุมัติสั่งการ
2. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
3. ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรป้องกันปราบปราม
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ
รายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับ
การ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ทุก
3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ไทร ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ เข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งานสอบสวน

งานจราจร

งานสืบสวน

งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม

คู่มือ
ปฏิบัติงานสอบสวน
Police Investigation Manual

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร
ในสถานีตำรวจ

คู่มือการสืบสวน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ
สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ

เล่ม ๑

งานธุรการ
และพัฒนากำลังพล

คู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและ
เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ประสบเหตุ 2559



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 22 ธ.ค.67 พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ได้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



วันที่ 8 ม.ค.68 พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธวัชชัย ไซค์รุ้ ปิยะชัยกวี รอง ผกก.ป.ฯ ฝึกยุทธวิธีในการใช้อาวุธปืนในการเข้าระงับเหตุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 10 ม.ค.68 พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร และ พ.ต.ท.ทวีเดช ไครบุตร รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ อบรมพนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



14 ม.ค.68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงศ์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

5 ม.ค.68 เวลา 06.00 น. พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทรมอบหมายให้ พ.ต.ท.ธีรพล ดาเหลา สวป.ฯ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจรเพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

9 ม.ค.68 เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทรมอบหมายให้ พ.ต.ท.ทศนาท อาศนะ รอง ผกก.สส.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจรเพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทรและ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.โพธิ์ไทร
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรป้องกันปราบปรามรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



14 ม.ค.68 พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์ ผกก.๗ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2567 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร โดยแสดงถึงความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



14 ม.ค.68 พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร
ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตาม
ระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงาน
และจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



10 ม.ค.68 พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์ ผกก.สภ.โพธิ์
ไทรมอบหมาย ให้ พ.ต.ท.ทวีเดช ไครบุตร รอง
ผกก.(สอบสวน)สภ.โพธิ์ไทร หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัด
ประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับ
พนักงานสอบสวน



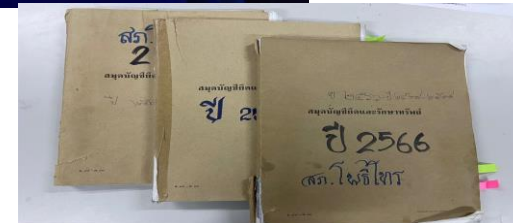
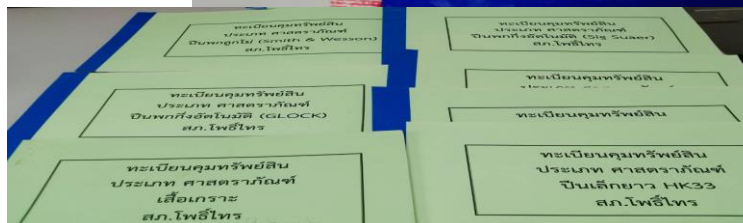
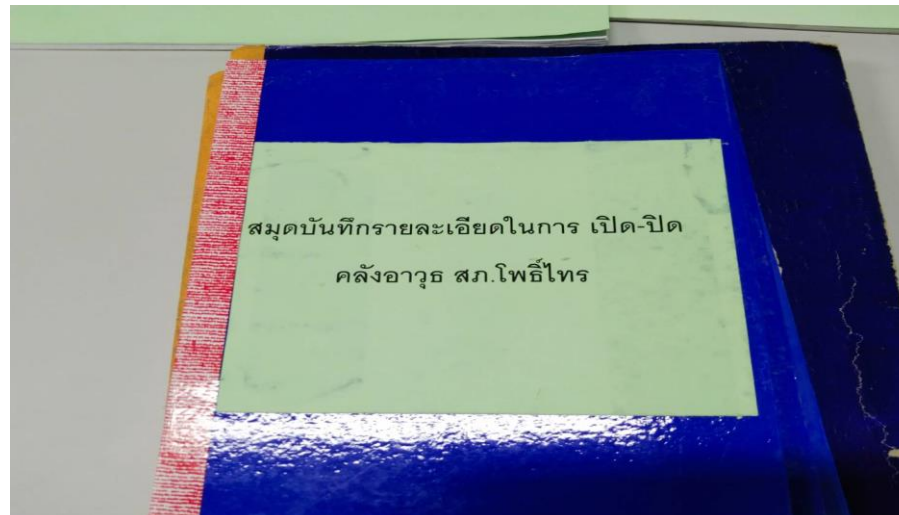
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

▶ จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ
พัสดุ ประจำปี



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถ
ตรวจสอบได้

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(เรื่อง ประกาศใช้กฎกระทรวงกำหนดค่าตอบแทนและค่าจ้างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ร.บ. ๒๕๖๑ และกฎกระทรวงกำหนดค่าตอบแทนและค่าจ้างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ร.บ. ๒๕๖๑)

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีมติเห็นชอบร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าตอบแทนและค่าจ้างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ร.บ. ๒๕๖๑ และร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าตอบแทนและค่าจ้างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ร.บ. ๒๕๖๑

บัดนี้ร่างดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว และได้นำมาตราสารไว้ที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๕ หน้า ๑๖๓๓๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงประกาศให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๑

(ลงนาม)

ผู้รักษากฎหมายกระทรวงศึกษาธิการ

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้น แต่งตั้ง หมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาสั่งการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ รุระ ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.โพธิ์ไทร

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ การณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และ
การณผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- พ.ร.บ.ตำรวจ พ.ศ.2547
- พ.ร.บ.ตำรวจแก้ไขเพิ่มเติม
- พ.ร.บ.ตำรวจแก้ไขเพิ่มเติม
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561
- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่297/2562 เรื่องการมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การให้บุคลากรสร้างขวัญกำลังใจ

- หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรม
- หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ดร. ที่ ๐๐๐๙.๒๑๖/๒๕๘ กำหนดการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- ดร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/๖๖๖ ลง ๒๕ ก.ย. ๕๗ แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการตำรวจ
- แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

- แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ขกฏ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ดร.20ปี

O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ดร. ที่ ๐๐๐๙.๒๑๖/๒๕๘ กำหนดการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- ดร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/๖๖๖ ลง ๒๕ ก.ย. ๕๗ แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการตำรวจ
- แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

- แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ขกฏ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ดร.20ปี



ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสาร
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.โพธิ์ไทร ในแบบ OIT หัวข้อ O16
และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ไทร ทราบ
โดยทั่วกัน

22 ธ.ค.67 พ.ต.ท.เฉลิมพล โพธิพิ
ยวงศ์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร ประชุมชี้แจง
กำลังพล ด้านนโยบายการบริหาร กำลัง
พล



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการรถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.โพธิ์ไทร
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

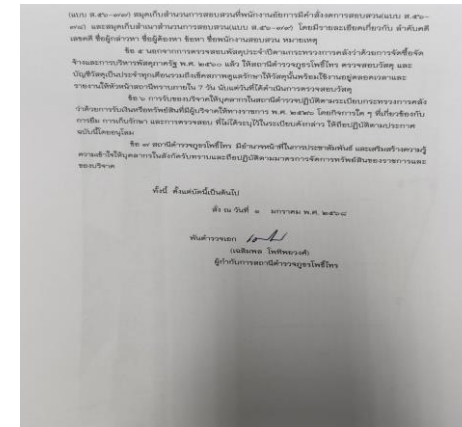
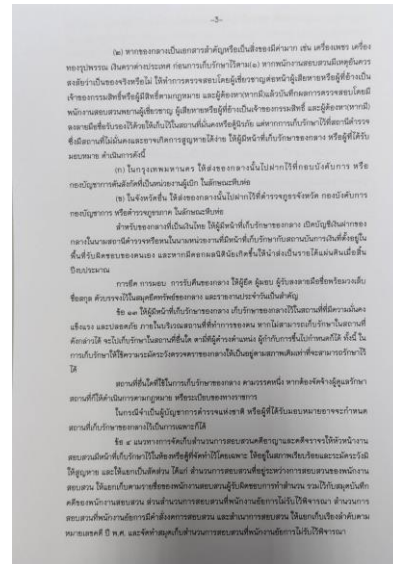
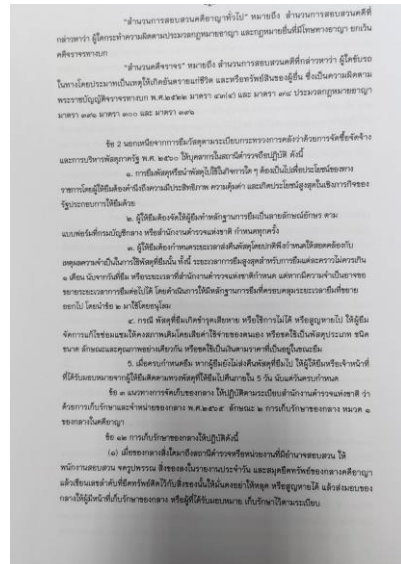
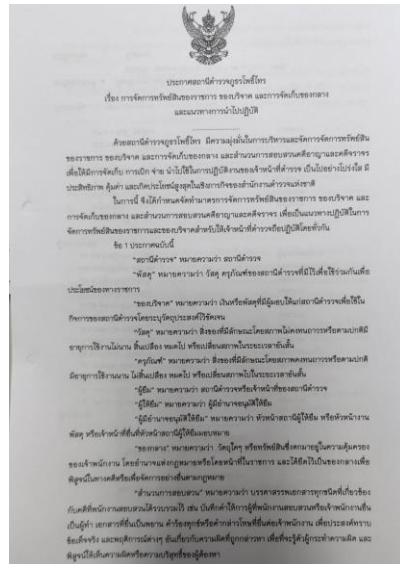
- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความ คืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



จัดทำประกาศเรื่อง
การจัดการทรัพย์สินของ
ทางราชการและการ
จัดเก็บของกลางเปิดเผย
ในเว็บไซต์หน่วย ใน OIT
ข้อ 023 และมีการ
รายงานผลการปฏิบัติ
ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ
ทุกเดือน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



➡ 18 ธ.ค.67 พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์
ผกก.สภ.โพธิ์ไทร มอบหมายเจ้าหน้าที่
ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลางให้
เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตาม
แนวทางของ ตร.กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์-การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.โพธิ์ไทร
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โพธิ์ไทร

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความ คืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในสถานีตำรวจ ไม่รับของขวัญ
และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต



พันตำรวจเอก [Signature]
(เจสสิภร โพธิ์ไทรวงศ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

No Gift Policy



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก องค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อ การบริหารความเสี่ยงเป็น เครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สถานการณ์การดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความ เสี่ยงว่าปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและ โอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึง ความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเรื่องเมื่อประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักการในระดับหนึ่งได้ว่า การ ดำเนินการขององค์กรจะมีจริยธรรม หรือในการจัดการความเสี่ยงที่เฝ้าระวัง โอกาสที่จะประสบกับปัญหามากกว่า องค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือ

ผกก.สภ.โพธิ์ไทร ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับ
สินของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร
ประกาศ ณ วันที่ 10 ธ.ค.2567

ผกก.สภ.โพธิ์ไทร จัดทำมาตรการประเมิน
และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 และเผยแพร่ใน OIT ข้อ

การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต
จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านการรับสินบน



หากท่านมาติดต่อราชการ
บนสถานีตำรวจ

- > ได้รับการบริการล่าช้า
- > เจ้าหน้าที่...ไม่จากไปสุภาพ
- > เจ้าหน้าที่...ไม่รับแจ้งความ
- > เจ้าหน้าที่...นัดมาแล้ว...ไม่พบ
- > ไม่ได้รับความเป็นธรรม

พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์
ผกก.สภ.โพธิ์ไทร

หากท่านไม่ได้รับความสะดวก ในการใช้บริการจากเจ้าหน้าที่ตำรวจ
สามารถร้องเรียน ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ได้โดยตรง ผ่านช่องทาง
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ 081-660-0069 หรือ โทร. 045-960-040
E-mail : chalermpoon40@gmail.com



วันที่ 22 ธ.ค. 67 พ.ต.อ.เฉลิมพล โพธิ์พวงค์ ผกก.สภ.โพธิ์ไทร จัดกิจกรรมรณรงค์
ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย

➡ เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
2. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

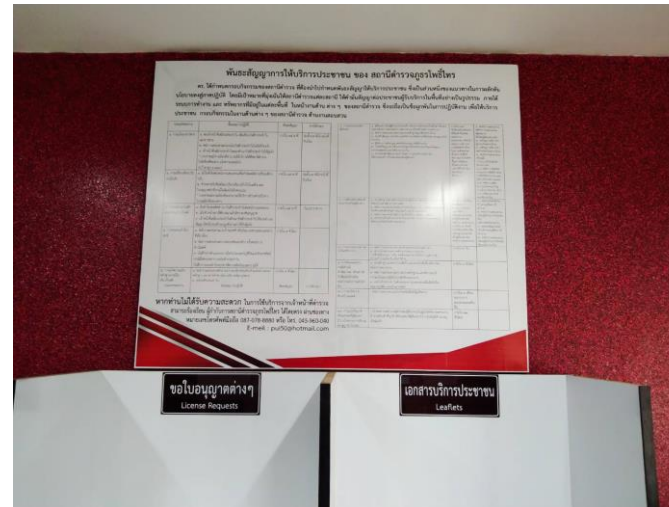
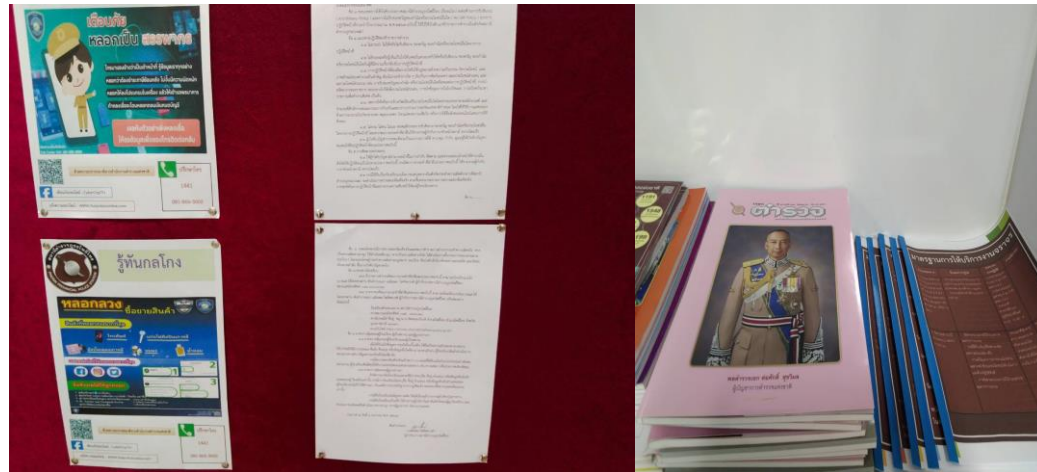
1. ผกก.สภ.โพธิ์ไทร
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โพธิ์ไทร

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความ คืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



1. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

2. ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลิ่ลปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

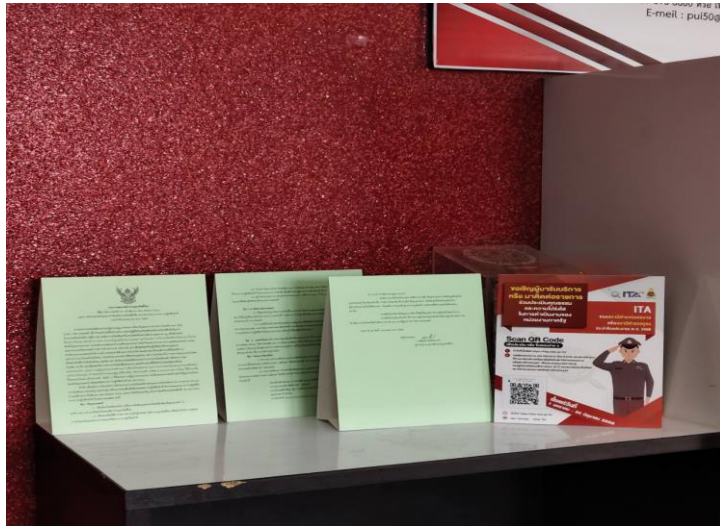
ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.โพธิ์ไทร
2. คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.โพธิ์ไทร

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความ คืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานี ตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ รูปแบบออนไลน์

1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล



**ช่องทางการถาม - ตอบ / รับฟังความคิดเห็น
สภ.โพธิ์ไทย**

สอบถาม/เสนอขอข้อคิดเห็น/แจ้งข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบใด ๆ ได้ทางอีเมล รณเดช สด.โพธิ์ไทย
รณเดช สด.โพธิ์ไทย โทร. ๐๔๕-๒๖๑๗๙๓๘ อีเมล rathetee7617@gmail.com เลขประจำตัวประชาชน ๓-๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐
E-mail : rathetee7617@gmail.com เบอร์โทร : ๐๔๕-๒๖๑๗๙๓๘

* ตรวจสอบผลการดำเนินงาน

ติดต่อได้ที่ *

สำนักงานเทศบาลเมืองโพธิ์ไทย

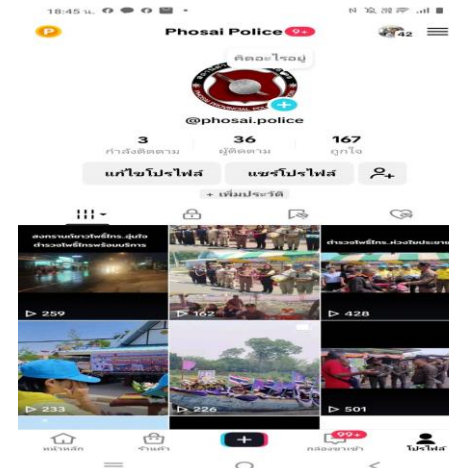
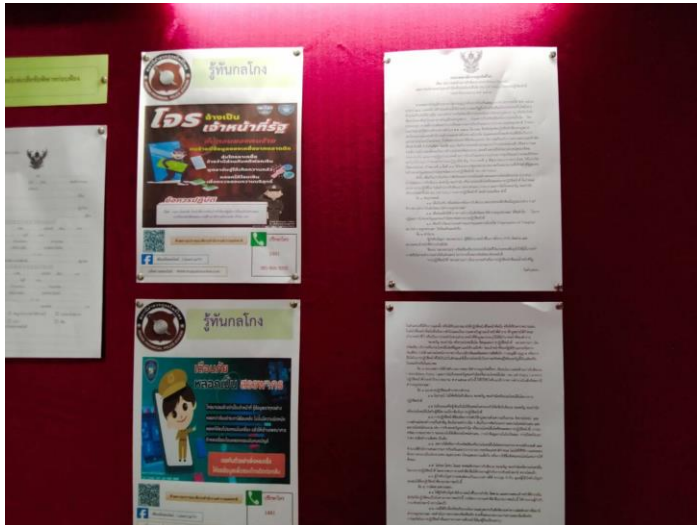
เรื่องที่ต้องการติดต่อ

- ☐ สอบถามข้อมูล
- ☐ แจ้งข้อร้องเรียน/เบาะแส



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

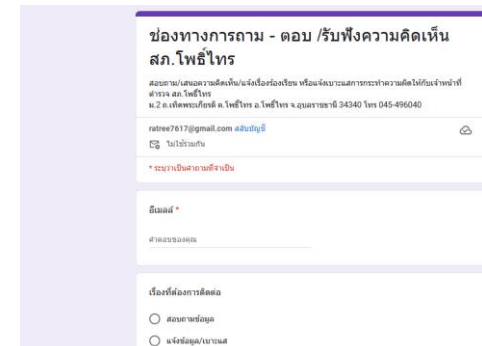
ช่องทางการติดต่อสื่อสาร สภ.โพธิ์ไทร



2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน
สามารถแสดงความคิดเห็นได้
รูปแบบออนไลน์

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.โพธิ์ไทร
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.โพธิ์ไทร

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความ คืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ทุก 3 เดือน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความบริการ E-SERVICE ของสถานี



สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร (Phosai police station)
ณ.เขตพระเกียรติ อ.โพธิ์ไทร จ.อุบลราชธานี

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA

การบริหาร

- แผนปฏิบัติการประจำปี
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- E-Service

E-Service

ระบบแจ้งความออนไลน์



สำหรับบริการประชาชนและข้าราชการ

ระบบติดตามตามติดหน้า
ทางคดีภาคประชาชน



2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 01-017 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(01-06)	9.2 การบริหารงาน (07-011)
9.3การบริหารเงินงบประมาณ (012-015)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (016)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(017)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทย

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 018 – 025 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(018-023)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส(024-025)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ สภ.โพธิ์ไทร และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน



จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

