



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของ สถาบันตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมาย โดยการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment (OIT)) กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของหน่วยงาน

สถาบันตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการรับสินบนภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ที่ 202/2567 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2567 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถาบันตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก


(เนลิมพล โพธิ์พวงค์)

ผู้กำกับการสถาบันตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ต่ำ (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ (2 × 1 = 2)	ต่ำ (2 × 2 = 4)	ปานกลาง (2 × 3 = 6)	ปานกลาง (2 × 4 = 8)	สูง (2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ต่ำ (1 × 3 = 3)	ต่ำ (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

1. งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน Bribery Risk	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความ เสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาเลื่อน เงินเดือนผู้ใต้บังคับ บัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของ มาให้ เพื่อให้ได้รับ การเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อย กว่า 2 ขั้น	3	1	3	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	การตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจาก ผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เงียบ	3	1	3	ต่ำ
2	ผลการตรวจสอบ พบความผิด การ พิจารณาลงโทษ ตามระเบียบ	เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือโทษหนัก เป็นเบา หรือเว้น โทษ	3	1	3	ต่ำ

1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	2	1	2	ต่ำ
1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	3	1	3	ต่ำ
2	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	3	4	3	ต่ำ
3	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	3	4	3	ต่ำ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน Bribery Risk	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L × I)				
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง	
1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ							
1	แจกจ่ายพัสดุไม่ ตรงตามความ ต้องการ	แจกจ่ายไม่ สอดคล้องความ ต้องการมีการ เรียกรับ ผลประโยชน์	3	1	3	ต่ำ	
1.6 การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว							
1	คนต่างด้าวขอออก ใบสำคัญและ/หรือ ต่อใบสำคัญ ประจำตัวคนต่าง ด้าว	เรียกรับสินบน หรือหา ผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวก สะดวกในการ ให้บริการ	3	1	3	ต่ำ	

2. งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน Bribery Risk	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L × I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	4	1	4	ต่ำ
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	5	1	5	ปานกลาง
3	การบันทึกการ จับกุม	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	5	1	5	ปานกลาง
4	การตรวจสอบ ใบอนุญาตแรงงาน ต่างด้าวและ นายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงาน หรือใบอนุญาต หรือไม่	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง หรือไม่ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง	4	1	4	ต่ำ

3. งานจรรยาบรรณ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน Bribery Risk	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L × I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยาจร						
1	ตรวจพบการ กระทำความผิด กฎหมายจรรยาจร	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	3	2	6	ปานกลาง
2	การออกใบสั่ง	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	3	2	6	ปานกลาง

4. งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน Bribery Risk	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L × I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	1	3	ต่ำ
2	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	1	3	ต่ำ
3	ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	1	4	ต่ำ

5. งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน Bribery Risk	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L × I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
5.1 การอำนวยความสะดวก						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	1	4	ต่ำ
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการประกันตัว	4	1	4	ต่ำ

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน โซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ชิ้น	3 (ต่ำ)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ	ทุกเดือน	สว.อก.
		1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน			3.ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง	ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 4.กวดขันความประพฤติและ		
		1.การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เจียบ	3 (ต่ำ)	ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	ระเบียบวินัยตามาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		2.ผลการตรวจสอบพบความผิด/พิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ	3 (ต่ำ)			ทุกสัปดาห์	สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
		1.ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	3 (ต่ำ)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง						
		1.จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไข ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ	3 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สว.อก.
		2.จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	3 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สว.อก.
		3.สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	3 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ						
		แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	3 (ต่ำ)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
		1.6 การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข		
		คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	3 (ต่ำ)			ทุกเดือน	สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	ป้องกันปราบปราม	2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
		1.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4 ต่ำ	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		2.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจวดันยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5 ปานกลาง		3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		3.การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5 (ปานกลาง)		4.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		4.การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4 (ต่ำ)				

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	จรรยา	1.ตรวจพบการกระทำผิดกฎหมายจรรยา	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	6 (ปานกลาง)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		2.การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	6 (ปานกลาง)	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
4	สืบสวน	4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
		1.การจับกุมผู้กระทำผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3 (ต่ำ)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		2.การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3 (ต่ำ)	3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537	บัญชา แกไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.
		3.ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4 (ต่ำ)	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	4.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.
5	สอบสวน	5.1 การอำนวยความสะดวก						
		การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4 (ต่ำ)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว.(สอบสวน)
		2.การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	4 (ต่ำ)	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว.(สอบสวน)

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ดร.ตามนัย คำสั่ง ดร. ที่ 1212/2537 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข		

พันตำรวจเอก

(เฉลิมพล โพธิ์พวงค์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

ที่ 202/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency

Assessment : ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนว
ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment:ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อ
ใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุ
เป้าหมาย โดยการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency
Assessment (OIT)) กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของหน่วยงานนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไป
ด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี
งการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity andTransparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ดังนี้

1. องค์ประกอบ

1. พันตำรวจเอกเฉลิมพล โปธิพิยวงศ์

ประธานกรรมการ

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

๒. พันตำรวจโททวีเดช ไครบุตร รองประธานกรรมการ

รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

๓. พันตำรวจโทวัชชัยโชคชัย ปิยะชัยกวี กรรมการ

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

- | | |
|---|----------------------------|
| 4. พันตำรวจโทศนาท อาศนะ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | |
| 5. พันตำรวจโทธีรพล ดาเหลา | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพิบูลโพธิ์ไทร | |
| 6. พันตำรวจโทสรพชญ นามจันดา | กรรมการ |
| สารวัตร (สอบสวน) หัวหน้างานคดี สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | |
| 8. พันตำรวจตรีมิตรชัย ขาวสะอาด | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | |
| 9. พันตำรวจโทอมร ป้องแดง | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | |
| 10. ร้อยตำรวจเอกหญิงราตรี จันเพ็ง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร | |

2. อำนาจหน้าที่

- 1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ 2568
- 2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร
- 3) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน
- 4) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2567

พันตำรวจเอก



(เฉลิมพล โพธิ์พวงศ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ไทร

